



InterimManagement

Het is ook mogelijk een beroep te doen op ReSa Management Services op het gebied van interimmanagement.

Redenen om interimmanagers aan te trekken kunnen divers zijn, zoals

1. Vervanging van een huidige of vorige manager omdat:
 - na het vertrek van de vaste manager er nog geen geschikte opvolger is gevonden
 - de huidige manager langdurig ziek is
 - de huidige manager met zwangerschapsverlof is
 - de huidige manager op non-actief is gesteld
2. Reorganisatie of herstel, omdat
 - er een grote verandering in het bedrijf gaat plaatsvinden
 - er door de vorige manager een wanbeleid is gevoerd
 - dit vereist wordt door externe instanties (zoals belastingdienst)

Interimmanagers hebben als voordeel dat ze wat minder verbonden zijn met (de geschiedenis van) de afdeling en daarom makkelijker moeilijke beslissingen kunnen nemen.

De expertise gebieden kunnen zijn:

- veranderingsmanagement
- turn-around
- structuur- en cultuuromslag
- ontwikkeling nieuwe producten of markten
- deskundigheidsbevordering

Overbruggingsmanagement als gevolg van:

- plotseling vertrek van de zittende manager
- langdurige afwezigheid door ziekte, sabbatical leave etc.

Crisismanagement in verband met:

- afwending primaire bedreiging
- reddingsactiviteiten voor de korte termijn
- afslankings- en herstructureringsoperatie
- overlevingsstrategie lange termijn

Aanpak:

Er zullen vooraf doelstellingen besproken en vastgelegd worden. Deze doelstellingen worden SMART beschreven. Daarnaast zal er aandacht zijn voor de randvoorwaarden (beschikbaarheid middelen) en de belangen van de betrokkenen. Vervolgens zal er een plan van aanpak opgesteld worden om te bepalen hoe, wanneer en tegen welke kosten de gestelde doelen worden bereikt.

Het plan van aanpak wordt uitgevoerd en de resultaten worden gemeten. De bereikte resultaten worden vergeleken met de doelstellingen. Indien nodig worden acties uitgezet om de resultaten te verbeteren.

De kwaliteit van de op te leveren doelstellingen staat centraal.

